

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò
của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh
và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW), Kế hoạch số 20-KH/TW, ngày 28/11/2023 của Bộ Chính trị về triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW (sau đây viết tắt là Kế hoạch số 20-KH/TW), Tỉnh ủy Bình Phước ban hành Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH

Sau 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trong hệ thống chính trị của tỉnh từng bước có cơ cấu hợp lý hơn; chất lượng nâng lên, từng bước chuẩn hóa theo hướng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị. Đội ngũ trí thức góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của tỉnh, thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Đa số trí thức có năng lực hoạt động thực tiễn, có những đóng góp tích cực vào công cuộc xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, nổi bật là công tác phổ biến tri thức, sáng tác văn học nghệ thuật, nghiên cứu khoa học, chuyển giao tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất, đời sống.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, cơ cấu đội ngũ trí thức ở một số ngành, địa phương trong tỉnh vẫn chưa cân đối. Thiếu nhiều trí thức công tác ở các ngành, các lĩnh vực then chốt, mũi nhọn. Chưa có nhiều trí thức tham gia vào các hoạt động nghiên cứu khoa học, tư vấn, phản biện, giám định xã hội về các chủ trương, chính sách, các dự án, đề tài phục vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Đóng góp của đội ngũ trí thức cho sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương chưa ngang tầm với vị trí, vai trò. Bên cạnh đó, công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; quản lý, đánh giá, sử dụng trí thức có mặt còn hạn

ché. Việc tuyển dụng, thu hút trí thức có năng lực, trình độ cao về công tác tại tỉnh còn gặp nhiều khó khăn.

Những hạn chế, yếu kém nêu trên do nhiều nguyên nhân, nhưng chủ yếu do một số cấp ủy, chính quyền chưa nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức; chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng phát triển đội ngũ trí thức. Trí thức của tỉnh tuy có tăng về số lượng, cải thiện về chất lượng, nhưng chưa theo kịp mặt bằng chung của khu vực và cả nước; chưa đáp ứng yêu cầu của sự phát triển. Mặt khác, một bộ phận trí thức chưa phát huy vai trò, trách nhiệm, trí tuệ của bản thân trong thực hiện nhiệm vụ. Công tác tập hợp, đoàn kết trí thức cũng như việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các hội trí thức có mặt còn chậm, chưa đáp ứng yêu cầu.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu tổng quát

Đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, xây dựng đội ngũ trí thức của tỉnh theo hướng nâng cao về số lượng, bảo đảm chất lượng; có cơ cấu hợp lý, hài hòa giữa các ngành, các lĩnh vực, địa phương; có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, góp phần xây dựng Bình Phước giàu mạnh và văn minh.

1.2. Mục tiêu cụ thể

- Phát triển số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức, nhất là trí thức ở những lĩnh vực then chốt, trọng yếu, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá, đến năm 2030 phát triển đội ngũ trí thức của tỉnh lên hơn 50.000 người, tăng số lượng tiến sĩ lên 120 và gần 3.000 thạc sĩ (tính đến 31/8/2022 toàn tỉnh có 40.924 trí thức, bao gồm 90 tiến sĩ, 2.114 thạc sĩ, 32.510 bậc đại học và 6.210 cao đẳng).

- Tiếp tục sửa đổi, bổ sung hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm khả thi, đồng bộ nhằm đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút và trọng dụng tài năng trẻ, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện. Đặc biệt, chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với những ngành, lĩnh vực có hàm lượng công nghệ, có vai trò quyết định, tạo bước đột phá mạnh mẽ trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Đến năm 2030, 100% cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo theo tiêu chuẩn và cập nhật kiến thức mới, bảo đảm trình độ chuyên môn phù hợp với đề án vị trí việc làm. Phần đầu đến năm 2045 có từ 15-25% cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh đủ tiêu chuẩn làm việc trong môi trường quốc tế.

- Xây dựng các cơ chế, chính sách đặc thù, chính sách vượt trội, cơ chế thử nghiệm chính sách mới, rủi ro nhằm thúc đẩy phát triển, ứng dụng, chuyển giao các

lĩnh vực khoa học nền tảng, ưu tiên, mũi nhọn, công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mới và chuyên đổi số; đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ trong nghiên cứu, phát triển các sản phẩm có lợi thế cạnh tranh, giá trị cao, thân thiện môi trường, tham gia có hiệu quả vào chuỗi sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị toàn cầu.

- Tăng số lượng các sáng chế, các công trình khoa học, sản phẩm khoa học, công nghệ, tác phẩm văn học, nghệ thuật trong bảng xếp hạng của khu vực và cả nước. củng cố, phát triển các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh, hoạt động liên kết với các trường đại học, viện nghiên cứu để đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực của tỉnh.

- Chú trọng xây dựng, đổi mới trong việc thực hiện các cơ chế, chính sách nhằm kịp thời biểu dương, tôn vinh trí thức một cách thiết thực, hiệu quả, có sức lan tỏa.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của hệ thống chính trị về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo Nghị quyết số 45-NQ/TW. Thống nhất nhận thức và hành động xây dựng đội ngũ trí thức trong tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tăng cường sự đồng thuận trong cộng đồng về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần công hiến, trách nhiệm của trí thức đối với Tổ quốc, dân tộc và với địa phương.

- Xây dựng và thực hiện các chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể nhằm kịp thời thu hút, trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh đội ngũ trí thức, đặc biệt là các chuyên gia, nhà khoa học hàng đầu.

- Nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2.2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là môi trường làm việc, chính sách tuyển dụng, tiền lương.

- Quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ các nhà khoa học giỏi, trí thức có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng, trí thức trẻ, trí thức nữ, trí thức công tác tại vùng sâu, vùng xa, biên giới, lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số.

- Tổ chức các hình thức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu, trí thức tiêu biểu có thành tựu công hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng và có đóng góp cho sự phát triển của tỉnh.

2.3. Tăng cường quản lý Nhà nước và hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Khẩn trương hoàn thiện cơ chế, chính sách, thể chế hóa các đường lối, chủ trương của Đảng liên quan đến việc xây dựng đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu của giai đoạn mới, đảm bảo tính khả thi, đồng bộ và hiệu quả.

- Có cơ chế phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hoá, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khích lệ đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện và giám định xã hội trong quá trình hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, dự án quan trọng nhằm thực hiện mục tiêu phát triển của địa phương, đất nước. Trọng dụng và tôn vinh những trí thức có đóng góp thiết thực, hiệu quả vào công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước và địa phương.

- Xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận, thu hút trí thức và sinh viên tốt nghiệp đại học, trên đại học trong và ngoài tỉnh có chuyên môn phù hợp với nhu cầu cao của tỉnh đến làm việc ổn định, lâu dài tại tỉnh. Đặc biệt, ưu tiên phát triển nguồn nhân lực từ các trường chuyên trong tỉnh và có cơ chế phối hợp đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao thuộc các ngành nghề tỉnh cần.

- Hoàn thiện cơ chế và chính sách cho các hoạt động của trí thức, nhằm khuyến khích sự phát triển, sáng tạo và đóng góp hiệu quả của đội ngũ trí thức trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, văn học nghệ thuật; thúc đẩy đổi mới sáng tạo và tăng cường sự tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức trong lĩnh vực này.

- Cải thiện chất lượng giáo dục, đào tạo của Trường Chính trị tỉnh, Trường Cao đẳng Bình Phước và các trường nghề. Phát triển ít nhất một phân hiệu đại học với quy mô từ 1.000 sinh viên/năm vào năm 2030.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, thực hiện công tác dự báo, yêu cầu, và kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương nhằm bảo đảm số lượng, chất lượng trí thức cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, địa phương.

2.4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức, chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách Nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, giáo dục và đào tạo; xây dựng các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo nhằm tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

- Khuyến khích khu vực tư nhân thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo. Thúc đẩy phát triển doanh nghiệp khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Nhà nước thực hiện cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ quan trọng.

- Mở rộng hợp tác quốc tế, giao lưu học thuật, liên kết, hợp tác chuyên gia, ứng dụng khoa học, công nghệ với các quốc gia và các địa phương, các tổ chức, đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến; tăng cường hợp tác với trí thức người Bình Phước đang sinh sống, làm việc ở trong và ngoài nước, cũng như trí thức người nước ngoài sinh sống, làm việc ở Bình Phước nhằm giao lưu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng.

- Nghiên cứu xây dựng đề án, thực hiện tốt chính sách đưa cán bộ, công chức, viên chức, học sinh, sinh viên có năng lực, có phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức tốt đi đào tạo ở trong nước và nước ngoài; áp dụng chính sách đào tạo, đào tạo lại chuyên môn cho đội ngũ trí thức, khuyến khích trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi thực tiễn đặt ra trong mỗi giai đoạn phát triển của tỉnh.

2.5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các Hội trí thức; phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, các Câu lạc bộ trí thức trong tỉnh theo hướng sát thực tiễn. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp, đoàn kết, xây dựng đội ngũ trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, đặc biệt là những nhà khoa học xuất sắc, chuyên gia hàng đầu và trí thức trẻ. Khơi dậy ở trí thức lòng yêu nước, niềm tự hào dân tộc và nhận thức sâu sắc về vai trò quan trọng của trí thức đối với địa phương, đất nước; không ngừng giáo dục chính trị, tư tưởng, cung cấp thông tin để đội ngũ trí thức tuyệt đối tin tưởng và ủng hộ chủ trương, đường lối của Đảng,

chính sách pháp luật của Nhà nước; phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức, nhằm đóng góp một cách tích cực vào công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Kịp thời lắng nghe tâm tư, nắm bắt nguyện vọng hợp lý, chính đáng của trí thức để giải quyết thấu đáo, triệt để; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, dân chủ, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức. Tạo điều kiện cho các Câu lạc bộ trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh. Có cơ chế tạo điều kiện cho các tổ chức trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Quan tâm xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng, góp phần đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của các hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo với quyết tâm chính trị và thống nhất cao trong nhận thức, hành động; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Chương trình hành động này.

2. Các ban cán sự đảng, đảng đoàn; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu, quán triệt và xây dựng chương trình hành động cụ thể thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Chương trình hành động này phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Hoàn thành trong Quý III/2024, gửi Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy*) để theo dõi.

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo thể chế hóa, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, tạo cơ sở pháp lý để triển khai thực hiện; tăng cường giám sát việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Chương trình hành động này.

4. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo cụ thể hóa, xây dựng, các đề án, cơ chế, chính sách có liên quan để thực hiện những mục tiêu, giải pháp đã xác định trong Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Chương trình hành động này.

5. Đảng đoàn Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh chỉ đạo thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp thuộc trách nhiệm đã xác định trong Chương trình hành động này; tiếp tục quán triệt và thực hiện các quan điểm, định hướng về xây dựng

và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của đất nước và địa phương trong giai đoạn mới.

6. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác giám sát, phản biện; đẩy mạnh vận động hội viên, đoàn viên và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức theo Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20- KH/TW và Chương trình hành động này.

7. Giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Kế hoạch số 20-KH/TW và Chương trình hành động này; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Trung ương kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị,
- Ban Bí thư,
- Ban Tuyên giáo Trung ương (HN+T79),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh Đoàn,
- Các sở, ban, ngành tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- VPTU: LĐVP, Phòng TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M TỈNH ỦY
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Huỳnh Thị Hằng